

AUDIT SLUŽBY

DANĚ, ÚČETNICTVÍ  
MZDYSLUŽBY NOMINEE  
LIDSKÉ ZDROJE

PRÁVNÍ SLUŽBY

SLUŽBY PRO  
RODINNÉ FIRMYZNALECKÁ  
KANCELÁŘ**PRÁVO****Novela zákoníku práce**

Ministerstvo práce a sociálních věcí předložilo dlouho očekávaný návrh novely zákoníku práce, která v sobě promítne jednak transpozici dvou směrnic EU (o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v EU), ale také potřeby praxe, kde se v posledních letech díky pandemii projeví nedostatky aktuální úpravy pracovního práva. Novela obsahuje řadu změn, ze kterých vybíráme ty nejpodstatnější.

**Home-office**

Potřeba regulovat práci z domova se velmi podstatně projevila během pandemie. To, co bylo dříve méně obvyklým benefitem, se velmi rychle stalo běžnou součástí pracovního poměru.

Zaměstnanec bude moci zaměstnavatele požádat o možnost pracovat z domova. Pokud zaměstnavatel tuto žádost odmítne, musí ji řádně odůvodnit. V případě, že práci z domova umožní, musí uzavřít se zaměstnancem písemnou dohodu, která musí obsahovat náležitosti stanovené zákonem. Těmi jsou například místo výkonu práce, způsob přidělování práce či rozsah práce vykonávané na dálku.

Dále bude zaměstnavatel povinen v souvislosti s výkonem práce na dálku hradit náklady, které vzniknou zaměstnanci při výkonu práce, jako je například spotřeba energií. Doposud byla úhrada těchto nákladů problematická, nyní by měla být stanovena paušální částka ve výši 2,80 Kč za každou započatou hodinu práce. Výši paušální

částky bude Ministerstvo práce a sociálních věcí oprávněno měnit vyhláškou.

**Změny pro „dohodáře“**

Významnou změnu zaznamená úprava dohod, tedy dohody o pracovní činnosti (DPČ) a dohody o provedení práce (DPP). Zaměstnavatel bude mít nově povinnost rozvrhovat práci svým zaměstnancům pracujícím na dohodu, a to nejpozději 1 týden před začátkem rozvrhovaného období (nebude-li mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem dohodnuta jiná doba).

Velkou změnou bude rovněž právo na dovolenou při splnění zákonem stanovených podmínek, kterými je nepřetržitě trvání pracovněprávního poměru po dobu alespoň 4 týdnů a odpracování 40 hodin v příslušném kalendářním roce. Konkrétní délka dovolené se stanoví v souladu se zákoníkem práce podle odpracované týdenní pracovní doby.

Novela zákoníku práce nyní musí projít celým legislativním procesem, takže výsledná verze novely se může od předloženého návrhu lišit. Publikace ve Sbírce zákonů a následná účinnost se zatím předpokládá na první čtvrtletí následujícího roku. S ohledem na povinnost transponovat směrnice EU se dá očekávat, že bude snaha o to přijmout novelu co nejrychleji.

**Mgr. Ing. JAN MLČÁK**

partner advokátní kanceláře

[jan.mlcak@nsgmorison.cz](mailto:jan.mlcak@nsgmorison.cz)

tel: +420 224 800 930

mob: +420 734 510 243

**DANĚ****„Služební vozidla“ mohou být pro správce daně snadný cíl**

V nedávné době dal Nejvyšší správní soud ve svém rozsudku za pravdu správci daně, který za důkazní prostředek při správě daní využil kamerové záznamy o pohybu vozidla a zpochybnil tak správnost knihy jízd vedené podnikatelem. Potvrdil tím, že finanční úřady mohou v rámci daňových řízení a kontrolních postupů využít za důkazní prostředky také záznamy o pohybu vozidla z evidence Policie ČR.

Kamerové záznamy vozidel jsou archivovány v systémech po dobu 1 roku (dříve tomu bylo dokonce 5 let). Finanční úřad tuto možnost kontroly záznamu využívá především pokud má podezření na nesprávnou výši uplatňování odpočtu na dani z přidané hodnoty. Jedná se nejčastěji o podezření o vyšším vykázání kilometrů či záměně soukromých cest za pracovní, a to pro účely zvýšení částky, kterou lze následně „odečíst“ pro daňové účely.

Kromě knihy jízd mohou být správcem daně požadovány k předložení navazující důkazní vazby, jako je například faktura za zboží, pro které se do dané destinace jelo, nebo záznamy z jednání, které byly na pracovní cestě pořízené.

V případě odhalení „úmyslné manipulace“ s knihou jízd bude nejenom nutné doplacení zkrácené daně, penále a úroků z prodlení, ale poplatníkovi hrozí také trestní stíhání.

Z výše uvedeného vyplývá, že kniha jízd neslouží jen jako seznam záznamů o jednotlivých cestách, ale je spojena s řadou dalších podpůrných důkazů, které na sebe musí navazovat a které je správce daně oprávněn vyžadovat po samotném podnikateli, případně si je může zajistit i jiným způsobem.

**Ing. MAREK MAULE**

partner NSG MORISON

[marek.maule@nsgmorison.cz](mailto:marek.maule@nsgmorison.cz)

tel: +420 224 800 930

mob: +420 737 431 802

Veškeré informace naleznete vždy na našich web stránkách [www.nsgmorison.cz/novinky/](http://www.nsgmorison.cz/novinky/)

**ADRESA****NSG MORISON**

Jakubská 647/2

110 00 Praha 1

Česká republika

[+420 224 800 930](tel:+420224800930)[nsgmorison@nsgmorison.cz](mailto:nsgmorison@nsgmorison.cz)[www.nsgmorison.cz](http://www.nsgmorison.cz)**POBOČKA**

Dukelských hrdinů 3653/1

695 58 Hodonín

Česká republika

**POBOČKA SK**

Michalská 7

811 01 Bratislava

Slovenská republika

LinkedIn [Sledovat](#)