

AUDIT SLUŽBY

DANĚ, ÚČETNICTVÍ  
MZDYSLUŽBY NOMINEE  
LIDSKÉ ZDROJE

PRÁVNÍ SLUŽBY

SLUŽBY PRO  
RODINNÉ FIRMYZNALECKÁ  
KANCELÁŘ

## DANĚ

### FIRMY ZÍSKAJÍ SLEUVU 5 % NA SOCIÁLNÍM POJIŠTĚNÍ PRO ZAMĚŠTNANCE NA ZKRÁCENÉM PRACOVNÍM POMĚRU

Od 1. února 2023 umožní novela zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti zaměstnavatelům uplatnit slevu na pojistném u vybraných zaměstnanců ve zkráceném pracovním nebo služebním poměru. Novela má za cíl motivovat zaměstnavatele k zaměstnávání osob, které jsou na pracovním trhu znevýhodněné z důvodu věku nebo jiných životních situací, pro které nemohou pracovat na plný úvazek.

**Zaměstnavatelé takto znevýhodněných osob si budou moci uplatnit slevu ve výši 5 % z jimi hrazené části pojistného, jenž v současnosti činí 24,8 % z vyměřovacího základu.**

**Slevu 5 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců ve zkráceném služebním nebo pracovním poměru půjde uplatnit zejména u zaměstnanců, kteří:**

- jsou starší 55 let;
- pečují o děti mladší 10 let nebo o osobu blízkou mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby;
- se připravují na budoucí povolání studiem;
- jsou mladší 21 let;
- jsou osobami se zdravotním postižením nebo
- jsou na rekvalifikaci.

**Sleva pro zaměstnavatele půjde uplatnit zejména za následujících podmínek:**

- pracovní doba těchto zaměstnanců činí nejméně 8 a nejvíce 30 hodin týdně (neplatí pro zaměstnance mladší 21 let);
- vyměřovací základ zaměstnanců ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele nepřesáhne 1,5násobek průměrné mzdy;
- vyměřovací základ zaměstnanců ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele připadající na 1 hodinu z úhrnu odpracovaných hodin v kalendářním měsíci nepřesáhne 1,15 % průměrné mzdy.

V případě více zaměstnání u jednoho zaměstnavatele bude možné slevu na pojistném na konkrétního zaměstnance uplatnit pouze z jednoho zaměstnání. Pokud zaměstnanec v příslušném kalendářním měsíci vykonával zaměstnání u více zaměstnavatelů, může tuto slevu uplatnit pouze jeden z nich, a to ten, který záměr slevu za daného zaměstnance uplatňovat oznámil České správě sociálního zabezpečení jako první.

Pro uplatnění slevy je nevyhnutelné, aby zaměstnavatel záměr uplatnit slevu oznámil ČSSZ nejdříve 1 měsíc předem, nejpozději však ve lhůtě pro podání přehledu za daný kalendářní měsíc, za který slevu uplatní. Slevu zaměstnavatel uplatní na předepsaném tiskopise a odečte z částky celkového pojistného za daný měsíc. Slevu nebude možné uplatnit zpětně.

Zaměstnavatel bude povinen vést předepsanou evidenci o zaměstnancích, za které slevu na pojistném uplatňuje.

Zaměstnavatel musí rovněž písemně informovat zaměstnance o uplatňování slevy na něj, a to ještě před prvním uplatněním této slevy. Takový zaměstnanec bude potom mít informační povinnost vůči svému zaměstnavateli v rozsahu informací nezbytných pro uplatnění měsíční slevy na pojistném. Pokud zaměstnanec informační povinnost nesplní a zaměstnavateli bude za neoprávněné uplatnění slevy doměřeno penále, bude mít zaměstnanec povinnost takové penále zaměstnavateli uhradit.

#### **Ing. Karin Čupková-Kolanová**

tax manager

NSG Morison Advisory s.r.o.

[karin.cupkova-kolanova@nsgmorison.cz](mailto:karin.cupkova-kolanova@nsgmorison.cz)

tel: +420 224 800 930

mob: +420 703 404 346

## **PRÁVO**

### **SMLUVNÍ ÚPRAVA ODSTOUPENÍ OD SMLOUVY**

Odstoupení od smlouvy je jeden ze způsobů, kterým může zaniknout závazek mezi smluvními stranami. Závazek se pak zrušuje od počátku. V případě, že dlužník již částečně plnil, může věřitel od smlouvy odstoupit jen ohledně nesplněného zbytku plnění.

Občanský zákoník stanovuje podmínky, při jejichž splnění je odstoupení od smlouvy přípustné. Nejvyšší soud ve své rozhodovací praxi ovšem opakovaně zdůrazňuje, že právní normy soukromého práva jsou zásadně dispozitivní, a je možné se od nich odchýlit. Zakázána jsou ujednání porušující dobré mravy, veřejný pořádek nebo právo týkající se postavení osob.

Nejvyšší soud se ve svém rozsudku ze dne 29. března 2022, sp. zn. 23 Cdo 2637/2020, zabýval tím, zda smluvní strana může od smlouvy odstoupit podle ustanovení občanského zákoníku, pokud sjednaná smlouva obsahuje vlastní komplexní úpravu odstoupení a vypořádání stran po odstoupení od smlouvy, která je odlišná od obecné právní úpravy, či zda se musí řídit smluvním ujednáním.

Nejvyšší soud shledal, že z občanského zákoníku neplyne zákaz smluvních odchylek v rámci právní úpravy odstoupení od smlouvy a jeho následků. Strany si tak mohou smluvně ujednat nejen podmínky, jejichž naplnění je pro odstoupení vyžadováno, ale také to, s jakými účinky na jejich dosavadní práva a povinnosti odstoupení od smlouvy dopadne (tj. jaká práva a povinnosti zaniknou a jaká i nadále přetrvávají) a jakým způsobem závazek po odstoupení od smlouvy vzájemně vypořádají (příp. též jaká práva a povinnosti jim odstoupením od smlouvy nově vzniknou).

S ohledem na výše uvedené je tak zřejmé, že individuální úprava odstoupení od smlouvy je možná (v mezích obecných korektivů), a smluvní strany musí jednat v souladu s ní, ne dle obecné úpravy obsažené v občanském zákoníku. Stejně tak soudy musí následně přihlídnout ke smluvním ujednáním a zohlednit nejen podmínky pro odstoupení, ale rovněž sjednané následky takového odstoupení na vzájemná práva a povinnosti.

Strany si mohou například vymezit, co konkrétně představuje podstatné porušení smlouvy, jehož následkem je možnost okamžitě od smlouvy odstoupit, či do kolika dnů může strana od smlouvy odstoupit. Kromě podmínek pro odstoupení je možné ujednat i následky takového odstoupení, například jakým způsobem mají jednotlivé strany postupovat vůči plnění, které již bylo poskytnuto.

#### **Mgr. Ing. Jan Mlčák**

partner

NSG Morison advokátní kancelář s.r.o.

[jan.mlcak@nsgmorison.cz](mailto:jan.mlcak@nsgmorison.cz)

tel: + 420 224 800 930

mob: + 420 737 431 802

Veškeré informace naleznete vždy na našich web stránkách [www.nsgmorison.cz/novinky/](http://www.nsgmorison.cz/novinky/)

**ADRESA****NSG MORISON**

Jakubská 647/2

110 00 Praha 1

Česká republika

+420 224 800 930[nsgmorison@nsgmorison.cz](mailto:nsgmorison@nsgmorison.cz)[www.nsgmorison.cz](http://www.nsgmorison.cz)**POBOČKA**

Dukelských hrdinů 3653/1

695 58 Hodonín

Česká republika

**POBOČKA SK**

Michalská 7

811 01 Bratislava

Slovenská republika

